

PRITARTA

Įstaigos tarybos posėdžio  
2017 m. kovo 29 d. protokoliniu nutarimu  
(protokolas Nr. V3-04)

PATVIRTINTA

Klaipėdos lopšelio-darželio „Radastėlė“  
direktoriaus 2017 m. kovo 29 d.  
įsakymu Nr. V-65

## **KLAIPĖDOS LOPŠELIO-DARŽELIO „RADASTĖLĖ“ DARBUOTOJŲ SKATINIMO TVARKOS APRAŠAS**

### **1. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Klaipėdos lopšelio-darželio „Radastėlė“ darbuotojų skatinimo tvarkos aprašas (toliau tekste – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodeksu, Lietuvos Respublikos 2017 m. sausio 17 d. Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymu Nr. XIII-198, Klaipėdos miesto savivaldybės tarybos sprendimais ir Klaipėdos lopšelio-darželio „Radastėlė“ vidaus tvarka.

2. Šis Aprašas reglamentuoja Klaipėdos lopšelio-darželio „Radastėlė“ (toliau tekste – lopšelis-darželis) darbuotojų premijų skyrimo bei kitas skatinimo sąlygas, tvarką. Skatinimo išmoka siekiama skatinti darbuotojus už pasiektus gerus darbo rezultatus, už gerą darbo pareigų vykdymą.

3. Premijos darbuotojams skiriamos neviršijant darbo užmokesčiui skirtų lėšų, iš įstaigos sutaupyto darbo užmokesčio.

### **2. PREMIJŲ SKYRIMAS**

4. Direktorius pavaduotojas ugdymui ir direktoriaus pavaduotojas ūkio ir bendriesiems klausimams teikia įstaigos vadovui motyvuotus siūlymus dėl darbuotojo skatinimo premija.

5. Įstaigos vadovas premijų skyrimą derina su Įstaigos taryba ir darbuotojų profesine sąjunga.

6. Premijos gali būti skiriamos tiems darbuotojams, kurie per paskutinius 12 mėnesių neturėjo drausminių ar kitokių nuobaudų.

7. Premijos gali būti skiriamos vadovaujantis šiais kriterijais:

7.1. kokybiškas dokumentų tvarkymas;

7.2. aktyvus dalyvavimas metodinėje, projektinėje veikloje įstaigoje, mieste, šalyje, tarptautiniame lygmenyje;

7.3. aktyvus dalyvavimas darbo grupių veikloje;

7.4. ugdytinių parengimas ir dalyvavimas miesto, šalies konkursuose, parodose (laimėjimai);

7.5. inovacijų inicijavimas, diegimas ir įgyvendinimas;

7.6. veiksmingas bendradarbiavimas su ugdytinių tėvais, kuriant grupės aplinką, organizuojant renginius su tėvais;

7.7. nepriekaištingas Lietuvos higienos normų HN 75:2016 bendrų sveikatos saugos reikalavimų laikymosi užtikrinimas;

7.8. aktyvus visuomeninis dalyvavimas reprezentuojant įstaigą, dalyvavimas bendruomenės kultūriniam ir visuomeniniam gyvenimui;

7.9. aktyvus dalyvavimas įstaigos savivaldos institucijų veikloje.

8. Premijų, skatinat darbuotojus lopšelyje-darželyje, dydžiai nustatomi esant darbo užmokesčio fondo ekonomijai, įvertinus darbuotojų veiklą teigiamai, proporcingai visiems darbuotojams.

9. Premijos skiriamos lopšelio-darželio direktoriaus įsakymu, nurodant konkretų dydį arba procentine išraiška.

10. Premijos gali būti dalinai sumažintos arba nemokamos:

10.1. už vidaus ir darbo tvarkos taisyklėse nurodytų darbo drausmės pažeidimus;

10.2. už pareigybės aprašyme išdėstytų funkcijų nevykdymą ar netinkamą vykdymą.

10. Naujai priimtiems darbuotojams, neišdirbusiems įstaigoje visų kalendorinių metų, premija proporcingai mažinama pagal išdirbtą laiką. Darbuotojams, išdirbusiems mažiau nei 4 mėn., premija neskiriama.

### **III. DARBUOTOJŲ SKATINIMO SĄLYGOS**

11. Darbuotojai skatinami premija tik pritarus Įstaigos tarybai ir darbuotojų profesinei sąjungai.

12. Darbuotojas gali būti skatinamas premijos skyrimu šiais atvejais:

12.1. už labai gerą darbą praėjusiais kalendoriniais metais;

12.2. darbuotojui atlikus vienkartinę ypač svarbią įstaigos veiklą užduotis.

13. Kiekvienu atveju, nurodytu šiame punkte, vienkartinė pinigine išmoka gali būti skiriamas ne daugiau kaip kartą per metus ir negali viršyti 100 procentų darbuotojui nustatytos pareiginės algos pastoviosios dalies dydžio.

14. Darbuotojai už gerus darbo pasiekimus gali būti skatinami padėkos raštais:

14.1. lopšelio-darželio direktoriaus;

14.2. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos direktoriaus;

14.3. Klaipėdos miesto mero;

14.4. Klaipėdos miesto savivaldybės administracijos Švietimo skyriaus vedėjo.

15. Skatinant darbuotoją padėkos raštu vadovaujamosi tvarkos aprašo 7 punkte numatytais kriterijais.

16. Premijos skiriamos direktoriaus įsakymu ir skelbiamos viešai.

---